

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
9 LUGLIO 2020**

DELIBERA

Il giorno giovedì 9 luglio 2020 alle ore 12.30 si è riunito, regolarmente convocato in modalità telematica con collegamento tramite Hangouts Meet presso l'Università per Stranieri di Siena "Palazzo il Prato" in Piazza Amendola, il Consiglio di Amministrazione, costituito ai sensi dell'articolo 12 dello Statuto nelle persone:

		P	A	AG
Prof. Pietro Cataldi	RETTORE	X		
Sig.ra Monica Donnini	CONSIGLIERA INTERNA PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	X		
Prof.ssa Antonella Benucci	CONSIGLIERA INTERNA	X		
Prof.ssa Sabrina Machetti	CONSIGLIERA INTERNA	X		
Dott.ssa Chiara Tufarelli	CONSIGLIERA ESTERNA			X
Dott.ssa Silvia Grandi	CONSIGLIERA ESTERNA	X		
Sig.ra Carlotta Baraldi	RAPPRESENTANTE DEGLI STUDENTI	X		

LEGENDA: P PRESENTE – A ASSENTE – AG ASSENTE GIUSTIFICATO

Presiede, ai sensi dell'articolo 12, comma 35 dello Statuto, il Magnifico Rettore, Prof. Pietro Cataldi, dal suo studio al Rettorato nella sede di Piazza Amendola.

Partecipa, su invito del Rettore, la Direttrice Generale Dott.ssa Silvia Tonveronachi dal suo studio al Rettorato nella sede di Piazza Amendola e svolge le funzioni di Segretario verbalizzante.

Coadiuvata alla verbalizzazione in collegamento Hangouts Meet la Sig.ra Laura Bambagioni, unità di personale assegnata alla Segreteria Generale.

Partecipano in collegamento Hangouts Meet il Dott. Massimo Chirieleison, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e il Dott. Sergio Biscossi, componente effettivo del Collegio stesso.

Ai sensi del "Regolamento temporaneo per lo svolgimento delle sedute collegiali in modalità telematica" emanato con D.R. n. 132 del 13.03.2020, l'adunanza si è svolta in video/audio-conferenza, che ha permesso al contempo:

- la percezione diretta e uditiva dei partecipanti;
- l'identificazione di ciascuno di essi;
- l'intervento nonché il diritto di voto in tempo reale sugli argomenti affrontati nella discussione.

Gli strumenti a distanza dell'Ateneo hanno assicurato:

- la riservatezza della seduta;
- il collegamento simultaneo tra i partecipanti su un piano di parità;
- la visione degli atti della riunione inviati mediante posta elettronica;
- la contemporaneità delle decisioni;
- la sicurezza dei dati e delle informazioni.

Tutti i componenti si sono collegati da luoghi non pubblici o non aperti al pubblico, garantendo così la riservatezza della seduta.

4) AGGIORNAMENTO PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022

- Visto il D.Lgs. 29.03.2012 n. 49 recante “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5.”;
- Visto il DPCM 07.07.2016 recante “Indirizzi della programmazione del personale universitario per il triennio 2016-2018.”;
- Visto il D.Lgs. n 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs. 75/2017 ed in particolare l’art. 6 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche”;
- Vista la tabella relativa al valore dei Punti Organico:

Ruolo	Punti organico	Note
Prof. I fascia	1	
Prof. II fascia	0,70	
RU art. 24 comma 3,lett b) L.240/10	0,50	Comprese le ASSUNZIONI in qualità di RU di tipo b) sui Punti Organico di Ateneo di ex RU di tipo a), stipulati inizialmente a valere su finanziamenti esterni.
RU art. 24 comma 3,lett a) L.240/10	0,40	Comprese le PROROGHE di contratti inizialmente stipulati a valere su finanziamenti esterni e non coperti per il biennio di proroga.
RU art. 24 comma 3,let. a) e b) L.240/10, RU art. 1, comma 14, L.230/05. Ricercatori finanziati su Progetti MIUR (es. Montalcini, FIRB)	0,00	Con riferimento all’ASSUNZIONE o alla PROROGA di contratti con lo stesso soggetto a valere su risorse esterne o su Punti Organico di ateneo.
DIRIGENTE	0,65	
EP	0,40	
D	0,30	
C	0,25	
B	0,20	
CEL	0,20	

- Vista la pubblicazione delle tabelle da parte dell’ANVUR relative all’elenco dei Dipartimenti di Eccellenza ammessi a finanziamento per il quinquennio 2018-2022 tra i quali è presente il Dipartimento per la Didattica e la Ricerca (DADR) dell’Ateneo e la relativa nota di assegnazione delle risorse agli Atenei del 10 gennaio 2018;
- Visto che, per i motivi di cui sopra, viene attribuito un finanziamento straordinario quinquennale consistente in 1.077.693,00 euro annui, per un totale di 5.388.465,00 euro nel quinquennio 2018-2022 che potrà essere impiegato per potenziare il corpo docente, con particolare riferimento ai giovani ricercatori e per investimenti in strutture di ricerca e di studio;
- Visto il D.M. 11.04.2019 n. 364 relativo al “Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale” con il quale sono stati assegnati all’Ateneo € 70.000,00 al fine di procedere all’assunzione alla classe iniziale di un Professore di II fascia, ai sensi dell’art. 18 della L. 240/2010, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale;
- Visto il D.M. 08.08.2019 n. 740 “Contingente assunzionale delle Università - Punti Organico 2019” con il quale vengono assegnati a questo Ateneo 2,49 Punti Organico;

- Visto il D.M. 08.08.2019 n. 742 in merito alla ripartizione tra le Università statali delle maggiori facoltà assunzionali per l'anno 2019, con il quale vengono assegnati a questo Ateneo 0,90 Punti Organico;
- Vista la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2020 – 2021 – 2022, con la quale risultano programmati 4,84 P.O, approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 10.12.2019;
- Considerato che nella medesima seduta è stata approvata l'indizione di una procedura di valutazione comparativa per la copertura di n. 1 posto di Ricercatore a tempo determinato di tipo a) ai sensi dell'art. 24 della Legge 30.12.2010 n. 240 sul progetto Prin 2017 (2017XRCZTM_001) "Atlante della lingua e dei testi della cultura gastronomica italiana dall'età medievale all'Unità (AtLiTeg)" (CUP E64I19002560001), per il quale è stato assegnato dal MIUR un contributo totale pari a € 260.369,00;
- Visto il D.R. n. 47 del 28.01.2020 con il quale è stata indetta una procedura di valutazione comparativa per la copertura di n. 4 posti di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) ai sensi dell'art. 24 della Legge 30.12.2010 n. 240, di cui alla Programmazione Triennale del Personale approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 10.12.2019;
- Considerato che n. 2 procedure indette con il Decreto sopracitato sono già terminate e i vincitori hanno regolarmente preso servizio in data 01.06.2020;
- Considerato inoltre che le altre 2 procedure termineranno presumibilmente nel mese di luglio 2020 e i ricercatori potranno eventualmente prendere servizio in data 01.09.2020;
- Considerato che nella suddetta Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2020 – 2021 – 2022, i 4 posti di Ricercatore a tempo determinato di tipo a) sono stati valorizzati con zero Punti Organico in quanto Ateneo virtuoso;
- Viste le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 25.03.2020 in merito all'approvazione delle procedure per la chiamata di n. 2 professori di I Fascia, di cui uno ai sensi dell'art. 18, comma 1, della Legge 30.12.2010 n. 240 e l'altro ai sensi dell'art. 24, comma 6 della L. 30.12.2010 n. 240;
- Considerato pertanto che le sopracitate procedure di valutazione comparativa impegnano 1,30 Punti Organico anziché 2 Punti Organico approvati con la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2020 - 2022;
- Considerato che alla chiusura della procedura PROPER del 13.05.2020 risultano ancora disponibili 6,57 Punti Organico, oltre a 0,17 Punti Organico residui per le Province e 0,03 residui per Camere di Commercio, per un totale di 6,77 Punti Organico;
- Considerato che risultano impegnati 2,49 Punti Organico relativi ai concorsi per il personale Tecnico-Amministrativo approvati nelle precedenti programmazioni relative agli anni 2018 e 2019;
- Considerato inoltre che 1,05 Punti Organico sono impegnati per il Progetto Dipartimento di Eccellenza;
- Vista la delibera del Consiglio ristretto ai Ricercatori del Dipartimento di Ateneo per la Didattica e la Ricerca (DADR) del 13.05.2020 in merito all'attivazione di una procedura di valutazione comparativa per n. 3 posti di Ricercatore a Tempo Determinato di tipo a) ai sensi dell'art. 24 della Legge 30.12.2010 n. 240;
- Considerato che nella medesima delibera del Consiglio di Dipartimento è stata inoltre approvata l'attivazione di una procedura di valutazione comparativa per n. 1 posto di Ricercatore a Tempo Determinato di tipo a) ai sensi dell'art. 24 della Legge 30.12.2010 n. 240 sul progetto Prin 2017 "RENOVO. Rigenerare il corpus OVI: rinnovo e ottimizzazione di metodi, contenuti, strumenti" e per il quale è stato assegnato dal MIUR un contributo totale pari a € 138.400,00;
- Considerato che in via precauzionale si è ritenuto opportuno considerare 0,40 Punti Organico per ciascun posto di Ricercatore a Tempo Determinato di tipo a);

- Visto il D.M. n. 83 del 14.05.2020 - Piano Straordinario 2020 per il reclutamento ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera B) della Legge 240/2010, con cui vengono assegnati all'Ateneo n. 4 posti;
- Visto il D.M. n. 84 del 14.05.2020 "Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale" con il quale sono stati assegnati all'Ateneo € 70.000,00 al fine di procedere all'assunzione alla classe iniziale di un Professore di II fascia, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, riservata ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso di Abilitazione Scientifica Nazionale;
- Considerati i tempi di svolgimento delle procedure concorsuali, anche a seguito della sospensione delle stesse a causa dell'emergenza epidemiologica del virus COVID 19;
- Ritenuto pertanto necessario rimodulare la Programmazione del Fabbisogno del Personale 2020 – 2022 approvata nelle sedute del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 10.12.2019;
- Vista la delibera del Senato Accademico del 09.07.2020 in merito all'approvazione dell'aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2020 – 2021 – 2022;
- Nelle more dell'assegnazione dei Punti Organico 2020;
- Informate le OO.SS. e R.S.U.;

Il Consiglio di Amministrazione delibera

l'approvazione dell'aggiornamento della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2020 – 2021 – 2022 come segue:

Tabella 1

		Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale							
		2020				2021		2022	
N.	Ruolo	Punti organico 2020	Mesi di competenza	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2020	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2021	Costo lordo ateneo	Previsto nel budget 2022
2	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria C	0,12	0			64.067,74	64.067,74	64.067,74	64.067,74
2	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria D	0,14	0			75.678,16	75.678,16	75.678,16	75.678,16
4	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria C	0,24	0			128.135,48	128.135,48	128.135,48	128.135,48
4	Passaggio da part time al 75% a full time al 100% di personale di categoria D	0,28	0			151.356,32	151.356,32	151.356,32	151.356,32
4	Assunzione personale T.A. categoria C1 part-time al 75%	0,76	0,5	3.974,48	3.974,48	96.093,96	96.093,96	96.093,96	96.093,96
4	Assunzione personale T.A. categoria D1 part-time al 75%	0,9	0,5	4.716,48	4.716,48	113.513,76	113.513,76	113.513,76	113.513,76
1	Professori Ordinario	0,3	3	7.587,06	7.587,06	101.733,96	101.733,96	101.733,96	101.733,96
1	Professore Ordinario	1	2	16.955,66	16.955,66	101.733,96	101.733,96	101.733,96	101.733,96
2	Assunzioni di RTDA *	0,8	7	57.808,08	57.808,08	99.099,58	99.099,58	99.099,58	99.099,58
2	Assunzioni di RTDA *	0,8	4	33.033,19	33.033,19	99.099,58	99.099,58	99.099,58	99.099,58
4	Assunzione part time al 50% di CEL (italiano)	0,4	0			85.712,38	85.712,38	85.712,38	85.712,38
3	Assunzioni di RTDA *	1,2	0			148.649,37	148.649,37	148.649,37	148.649,37
TOTALE		6,94		124.074,95	124.074,95	1.264.874,25	1.264.874,25	1.264.874,25	1.264.874,25
* RTDA se virtuosi =0 PO									

PROGETTO DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA				
Ruolo	Previsione Assunzione 2020		Punto organico	Costo lordo Ateneo 2020
Professore di seconda fascia	1*			71.385,73
Ricercatori tempo determinato di tipo a)	1		0,40**	49.549,79
Ricercatore tempo determinato di tipo b)	2		1,30	120.054,31
TOTALE			1,30	240.989,82
*previsto nella programmazione 2018 ma non bandito				
** se virtuosi=0 PO				

PIANO STRAORDINARIO PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA DEI RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO CON ASN - D.M. 364/2019			
n	Ruolo	Assegnazione 2020	
1	Professore Associato	70.000,00	

PIANO STRAORDINARIO PER LA PROGRESSIONE DI CARRIERA DEI RICERCATORI A TEMPO INDETERMINATO CON ASN - D.M. 84/2020			
n	Ruolo	Assegnazione 2022	
1	Professore Associato	70.000,00	

PIANO STRAORDINARIO 2020 PER IL RECLUTAMENTO RICERCATORI DI CUI ALL'ART. 24, COMMA 3, LETT. B) DELLA LEGGE 240/2010 - D.M. 83/2020			
n	Ruolo	Assegnazione 2021	
4	RTDB	240.199,00	

Ricercatore a tempo determinato di tipo a) ai sensi dell'art. 24 della Legge 30.12.2010 n. 240 sul progetto Prin 2017 (2017XRCZTM_001) "Atlante della lingua e dei testi della cultura gastronomica italiana dall'età medievale all'Unità (AtLiTeg)"			
n	Ruolo	Assegnazione 2020	P.O.
1	RTDA	145.175,91	0,4 *

Ricercatore a tempo determinato di tipo a) ai sensi dell'art. 24 della Legge 30.12.2010 n. 240 sul progetto Prin 2017 "RENOVO. Rigenerare il corpus OVI: rinnovo e ottimizzazione di metodi, contenuti, strumenti"			
n	Ruolo	Assegnazione 2020	P.O.
1	RTDA	138.400,00	0,4 *

* se virtuosi = 0 P.O.

	RUOLO	COSTO ANNUO LORDO ATENE0
	C1	32.033,87
	D1	37.839,08
	CEL	42.856,19
	RTDA	49.549,79
	RTDB	60.027,15
	PA	71.385,73
	PO	101.733,96

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2020, di cui alla tabella 1 che si prevede pari a € 124.074,95=, graverà su:

CA 04.43.01.01 "Oneri per assegni fissi al personale docente a tempo indeterminato" per € 115.383,99;

CA 04.43.03.01 "Oneri per assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico amministrativo tempo indeterminato" per € 8.690,96.

La spesa complessiva lordo Ateneo per l'anno 2020 di € 240.989,82 relativa al fabbisogno di personale per la realizzazione del Progetto "Dipartimento di Eccellenza" graverà sul "Progetto Dipartimento di Eccellenza".

La presente delibera è approvata all'unanimità seduta stante.

IL SEGRETARIO
(Dott.ssa Silvia Tonveronachi*)

IL PRESIDENTE
(Prof. Pietro Cataldi*)